

BREVE ANALISIS DEL MÓDULO DE GÉNERO

Gloria C. Berdugo Oviedo, PhD

Mónica Molina, Spec.

Programa de Psicología

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

Percepciones

- La percepción del mundo real que nos rodea sucede en nuestra mente.
- La percepción nos permite adquirir conocimiento.
- El conocimiento se traduce en representaciones mentales individuales y colectivas basadas en la experiencia y bagaje cultural.

Percepciones

- Las representaciones mentales individuales se convierten en nuestra evidencia personal del fenómeno de interés.
- Al investigador le interesa elucidar hasta dónde la evidencia general apoya a la individual.
- Así, la percepción ciudadana acerca de un fenómeno de interés se convierte en el primer dato válido que lleve a preguntas relevantes que ameriten estudio.

Resultado General

A pesar de los esfuerzos locales y nacionales, de índole legal y política pública con respecto al desarrollo y establecimiento de una sociedad más incluyente, equitativa y justa, tales como:

- La Constitución Nacional de 1991, básicamente incluyente, reconocedora de la diferencia y el carácter multicultural de país.

Resultado General

- La promulgación de la Ley 1257 de 2008 que busca prevenir y sancionar toda forma de violencia contra las mujeres.
- La Política Pública de Mujeres del Distrito que reconoce, protege y garantiza el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres de la ciudad.

Resultado General

Los resultados recogidos en el Módulo de Género ponen en evidencia o confirman lo lejos que estamos de ser PERCIBIDOS como una sociedad incluyente donde todos y todas gozemos de las mismas libertades y derechos.

Resultados Específicos

- 47% opina que hay discriminación por razones de género para el acceso a posiciones de poder.
- 42% y 40% piensan que las mujeres son mayormente discriminadas en el ámbito laboral y el político respectivamente.
- La mayoría opinan que las mujeres son agredidas muy frecuentemente, siendo la agresión física la que se percibe como más frecuente.
- En la mayoría de los hogares, la madre es la que se encarga del trabajo doméstico.

Preguntas Relevantes

- ¿Qué evidencia existe de que dicha percepción esté basada en la realidad cotidiana?
- ¿A qué posiciones de poder hacemos referencia y en cuál ámbito, el privado o el público, o ambos?
- ¿Hasta donde un proceso de meritocracia auténtico dentro de los procesos de reclutamiento está siendo obstaculizado por comportamientos ambiguos o sutiles que a final de cuentas perpetúan esta percepción?

Preguntas Relevantes

A pesar de no tener datos locales, la percepción de los Cartageneros con respecto a la discriminación por motivos de género reflejan la realidad Colombiana.

Preguntas Relevantes

Nos podemos preguntar:

- ¿Cuáles son las variables histórico-culturales y sociales que perpetúan la percepción?
- ¿Cuáles son las variables de género que apoyan esta percepción?
- ¿Cuáles son los ámbitos laborales que fomentan dicha discriminación?
- ¿Cuáles son las prácticas laborales que fomentan dicha percepción?

Preguntas Relevantes

Con base en las repuestas a estos cuestionamientos,

- ¿Cuáles son los cambios estructurales y paradigmáticos que se deben dar para iniciar el proceso de rompimiento del ciclo histórico-cultural que ha permitido el status-quo de la situación de la mujer en estos ámbitos?
- ¿Cuáles son esas estrategias que nos permitirán iniciar el proceso de cambio?

La sociedad cartagenera en general se percibe excluyente y esta característica se refleja en estos resultados,

- ¿Hasta dónde es evidente en el momento actual?

Preguntas Relevantes

Una de las líneas centrales de la presente Administración desde su campaña fue el promover un ideal de ciudad participativa e incluyente que se dirigiría a toda la población (Borrero, 2009)

- ¿Qué impacto tendrá la presente Administración, fundamentalmente incluyente?
- ¿Hasta dónde sus esfuerzos y liderazgo se revertirán en cambios socio-culturales paradigmáticos en la ciudadanía cartagenera?
- ¿Hasta dónde su proyecto educativo fomentará las bases para ese ideal de ciudad?

CONCLUSION

El Módulo de Género es un primer intento por parte de la *Alianza Cartageneras* para contribuir desde nuestros propios espacios y perspectivas a alcanzar el ideal de sociedad incluyente, en donde el fenómeno de discriminación comience a ser un asunto del pasado, que nos permita celebrarnos en la diferencia, en el entendimiento de que como seres únicos e irrepetibles la única posibilidad que tenemos de usufructar de lo mejor de nuestra condición humana es el respeto y la tolerancia por la diferencias.

CONCLUSION

Es nuestro deber y obligación prepararles el terreno a las futuras generaciones. Como sociedad, Colombia tiene mucho trabajo por delante para erradicar todas las condiciones de desigualdad e inequidad existentes.

Creemos que el trabajo de la *Alianza Cartageneras* se constituye en un granito de arena para contribuir de alguna manera a estos propósitos en Cartagena.